

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёва Московской области
«Детский сад комбинированного вида № 42 «Карусель»**

141069, Московская область, г.Королёв, мкр-н Первомайский, ул. Советская, д.15 А



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях распределения
выплат стимулирующего характера работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения городского
округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида № 42 «Карусель»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Московской области от 16.09.2010 № 787/43 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (далее - Постановление), предусматривающим повышение максимального размера выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Московской области, которые были установлены постановлением Правительства Московской области от 31.12.2009 № 1214/56; Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 42 «Карусель».

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 42 «Карусель» (далее по тексту – МАДОУ «Детский сад № 42») устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение согласовывается с Председателем профсоюзной организации ДООУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;

установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад № 42».

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МАДОУ «Детский сад № 42» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды выплат стимулирующего характера.

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МАДОУ «Детский сад № 42» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- доплаты за работу не входящую в круг должностных обязанностей;
- надбавки за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда;
- единовременные премии;
- педагогу - молодому специалисту.

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий).

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется за результаты работы ежемесячно, за квартал, за полугодие.

Установление выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ «Детский сад № 42» за результаты работы за полугодие производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

Для установления указанных в настоящем пункте выплат первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, второе с 01 января по 31 августа.

На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие работникам должны быть установлены в период с 01 по 20 сентября, на второе с 01 по 20 января.

3.2. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы ежемесячно, за квартал, за полугодие производится на основании критериев, установленных разделом IV настоящего Положения.

3.3. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100). Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.4. Произвести подсчет баллов каждому работнику МАДОУ «Детский сад № 42» за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 3.1. настоящего положения.

3.5. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (заместителей руководителя, педагогических работников и т.д.), разделить на максимально возможную для данной категории работников сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла.

3.6. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

3.7. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 42». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам является заведующий МАДОУ «Детский сад № 42».

3.8. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:

- заместитель руководителя МАДОУ «Детский сад № 42» по воспитательно-методической работе;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены коллектива, включённые в состав Комиссии путём выборов.

3.9. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа

деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МАДОУ «Детский сад № 42» представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.10. На каждого работника руководителями структурных подразделений (завхозом, заместителем заведующего по ВМР) оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период.

3.11. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

3.12. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.13. На основании протокола Комиссии заведующий МАДОУ «Детский сад № 42» в течении 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3.14. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 42» осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

4. Порядок и условия премирования

4.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

4.2. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование к праздничным и юбилейным датам, за добросовестный и многолетний труд. Премии к юбилеям работы в МАДОУ «Детский сад № 42», ко дню рождения выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

4.3. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

4.4. Единовременное премирование работников МАДОУ «Детский сад № 42» проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

4.5. Педагогические работники ДОУ, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

4.6. Предложение о виде премирования выносит заведующий, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы и с учетом мнения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера МАДОУ «Детский сад № 42».

4.7. Решение о виде и размере премирования работников заведующий МАДОУ «Детский сад № 42» оформляет приказом.

5. Показатели и критерии качества и результативности труда работников.

6.1. Критерии качества и результативности труда работников МАДОУ «Детский сад № 42» разрабатываются МАДОУ «Детский сад № 42» самостоятельно.

Критерии качества и результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников МАДОУ «Детский сад № 42»:

- для заместителей заведующего, завхоза (Приложение №1);
- для педагогических работников:
- педагогов специалистов (педагога–психолога, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре) (Приложение №2)
- воспитателей (Приложение №3)
- для младших воспитателей (Приложение №4)
- для обслуживающего персонала (Приложение №5)

4.2. Настоящее Положение должно быть согласовано с Председателем профсоюзного комитета.

6. Порядок лишения (уменьшения) выплат стимулирующего характера.

5.1. Работнику, допустившему дисциплинарное нарушение размер выплат (постоянных и разовых) стимулирующего характера может быть снижен, либо работник, в зависимости от тяжести нарушения, полностью лишается выплаты стимулирующего характера, а именно:

- за нарушение Устава ДОУ;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за нарушение корпоративной этики.

5.2. Если на работника МАДОУ «Детский сад № 42» налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера по результатам работы ежемесячно, за квартал, за полугодие ему не устанавливаются.

При наложении взыскания премиальные выплаты по итогам работы не начисляются с момента наложения взыскания до конца отчётного периода.

5.3. Депремирование сотрудников образовательного учреждения оформляется приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

Приложение № 1
к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера работникам
МАДОУ «Детский сад № 42»

Критерии
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
заместителей заведующей, завхоза МАДОУ «Детский сад № 42»

№ п/п	Критерий	Показатели	Шкала (баллы)	Максимальный балл по критериям
1	Сохранение здоровья воспитанников ДОУ	Высокий среднегодовой процент посещаемости детьми ДОУ Высокий коэффициент сохранения здоровья воспитанников Снижение заболеваемости детей по отношению к предыдущему периоду Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, дни здоровья и т.д.)	0 – 15 0 – 6 0 – 6 0 – 5	32
2	Качество выполняемой работы	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы Высокие результаты методической деятельности Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	0 – 6 0 – 5 0 – 5 0 – 6	22
3	Создание условий для творческой деятельности	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса Обеспечение санитарно-гигиенических условий пребывания ребёнка (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды) Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение объёмов текущего ремонта Эстетические условия, оформление ДОУ, групповых помещений, наличие ограждения и состояние территории ДОУ	0 – 6 0 – 6 0 – 5 0 – 5	22
4	Социальный критерий	Организация различных форм работы с родителями Сотрудничество с различными социокультурными учреждениями и	0 – 6	12

		учреждениями здравоохранения	0 – 6	
Эффективност ь управленческо й деятельности		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0 – 6	12
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций	0 – 6	
				Всего: 100

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 42»

Ю.С. Горина

Приложение №2
к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера работникам
МАДОУ «Детский сад № 42»

Критерии для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов – специалистов (педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре) МАДОУ «Детский сад № 42»

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт показателя	Шкала (баллы)	Максимальный балл по критериям
1	Посещаемость детьми ДОУ	Процент посещаемости детьми ДОУ	Среднегодовой % посещаемости	90.0-100=45 80.0-89,9=35 66.0-79.9=25 60.0-65.9=10 Менее 60.0= 0	45
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие любого травматизма при проведении занятий специалистами	Отсутствие травматизма. Травматизм	6 баллов 0 баллов	6
3	Исполнительская дисциплина	Качество ведения документации, своевременное предоставление документации	Соответствие документации установленным нормам		6
4	Трудовая дисциплина	Отсутствие б/листов, культура поведения, использование рабочего времени в соответствии с должностными обязанностями		4 балла 2 балла 2 балла	8
5	Активное участие в жизни ДОУ				5
6	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки	Свидетельства, сертификаты о прохождении повышения квалификации и профессиональной переподготовки		6
7	Работа с родителями	Активность в работе с родителями, своевременное проведение консультаций	Количество проведённых консультаций		6
8	Субъективная оценка родителями	Положительная оценка деятельности педагога			6

	Развитие обучения детей в соответствии с требованиями общеобразовательной программы	Наличие у детей навыков и умений в соответствии с требованиями программы	Показатели обучения и развития по результатам педагогической диагностики в соответствии с реализуемой образовательной программой	Приложение 6	6
10	Обобщение и распределение передового педагогического опыта, участие в методической, научно-исследовательской работе	Проведение и участие в мероприятиях мастер-класса, открытые занятия, методические объединения, наличие собственных методических разработок, рекомендаций	Количество мероприятий	Муниципальный уровень - 3 балла Уровень ДОУ - 3 балла	6
					Всего: 100

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 42»

Ю.С. Горина

Приложение №3
к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера работникам
МАДОУ «Детский сад № 42»

**Критерии для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
воспитателей МАДОУ «Детский сад № 42»**

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт показателя	Шкала (баллы)	Максимальный балл по критериям
1	Посещаемость детьми ДОУ	Процент посещаемости детьми ДОУ	Среднегодовой % посещаемости	90.0-100=45 80.0-89.9=35 66.0-79.9=25 60.0-65.9=10 Менее 60.0= 0	45
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие любого травматизма в группе	Отсутствие травматизма. Травматизм	6 баллов 0 баллов	6
3	Предметно-развивающая среда	Создание предметно-развивающей среды в группе ДОУ в целях обучения и воспитания Создание условий для организации дополнительных видов деятельности дошкольников и индивидуальной работы с ними	Оформление группы в соответствии с требованиями образовательной Программы и возрастом детей Наличие специально оборудованных игровых и предметных зон	На основе результатов внутреннего контроля - 3 балла На основе результатов внутреннего контроля - 3 балла	6
4	Развитие и обучение детей в соответствии с требованиями программы	Наличие у детей навыков и умений в разных видах деятельности в соответствии с требованиями программы обучения и воспитания в детском саду Выполнение режима дня	Показатели обучения и развития по результатам педагогической диагностики . Выполнение режима дня	На основе результатов внутреннего контроля	5
5	Ведение групповой документации	Выполнение требований групповой документации (ведение табеля посещаемости, тетради «Сведения о родителях», протоколов родительских	Соответствие документации установленным нормам	На основе результатов внутреннего контроля - 5 баллов	5

		собраний			
6	Обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в методической, научно-исследовательской работе	Проведение и участие в мероприятиях: Мастер-класс, открытые занятия, методические объединения, наставничество, наличие собственных методических разработок, рекомендации	Количество мероприятий		5
7	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке		3
8	Работа с родителями	Активность в работе с родителями, своевременное проведение родительских собраний, консультаций, положительная Деятельность воспитателя со стороны родителей детей, привлечение родителей к субботникам, оформлению групп, участков Задолженность по родительской плате Жалобы	Количество проведённых мероприятий; оформление родительских уголков, проведение родительских собраний, консультации, совместные спортивные праздники, помощь на субботниках, при оформлении групп, участков Задолженность по родительской плате Отсутствие жалоб. Количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)		12

	Трудовая дисциплина	Отсутствие бланков, культура поведения, использование рабочего времени в соответствии с должностными обязанностями	4 балла 2 балла 2 балла	8
10	Взаимозаменяемость	Замещение отсутствующих сотрудников		5
				Всего: 100

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 42»

Ю.С. Горина

Приложение № 4
к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера работникам
МАДОУ «Детский сад № 42»

Критерии

для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда младших воспитателей (помощников воспитателей) МАДОУ «Детский сад № 42»

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт показателя	Шкала (баллы)	Максимальный балл по критериям
1	Посещаемость детьми ДОУ	Процент посещаемости детьми ДОУ	Среднегодовой % посещаемости, посещаемость в группе	90.0-100=45 80.0-89,9=35 66.0-79.9=25 60.0-65.9=10 Менее 60.0= 0	45
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие любого травматизма			5
3	Санитарно-гигиеническое состояние помещений группы	Содержание всех помещений группы в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями	Содержание всех помещений группы в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями	На основе результатов внутреннего контроля до 35 баллов	35
4	Воспитание у детей культурно-гигиенических умений и навыков	Культурно-гигиенические навыки и умение детей	Культурно-гигиенические навыки и умение детей	На основе результатов внутреннего контроля до 5 баллов	5
5	Субъективная оценка родителями детей	Положительная оценка деятельности младшего воспитателя со стороны родителей	Количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)	от 0.91-1.0=5 от 0.81-0.9=4 от 0.71-0.8=3 от 0.61-0.7=2 от 0.51-0.6=1	5
6	Трудовая дисциплина	Отсутствие б/листов, культура поведения, использование рабочего времени в соответствии с должностными обязанностями		Не более 5 баллов	5
					Всего: 100

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 42»

Ю.С. Горина

Приложение №5
к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера работникам
МАДОУ «Детский сад № 42»

Критерии
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
обслуживающего персонала (МССО, дворника, уборщицы служебных помещений)
МАДОУ «Детский сад № 42»

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт показателя	Шкала (баллы)	Максимальный балл по критериям
1	Посещаемость детьми ДОУ	Процент посещаемости детьми ДОУ	Среднегодовой % посещаемости		30
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма			15
3	Санитарно-гигиеническое состояние закреплённых помещений, территории	Содержание всех помещений, территории в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями			20
4	Трудовая дисциплина				15
5	Активное участие в жизни ДОУ				5
6	Взаимозаменяемость				15
					Всего: 100

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 42»

Ю.С. Горина

Пропінуровано,
пронумеровано, скреплено
печатю *14 (штурмувач)*
шест

Заведуючий МАДОУ
Ю.С. Горина

